

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДРОСТКОВО-МОЛОДЕЖНЫЙ ЦЕНТР
ИМЕНИ Н.Н.КИСЕЛЕВА «ДРУЖБА»**

Отчет о самообследовании

Общие сведения об учреждении молодежной политики

Наименование учреждения молодежной политики в соответствии с Уставом	Муниципальное учреждение «Комплексный подростково-молодежный центр им. Н.Н. Киселева «Дружба»
Юридический адрес учреждения молодежной политики	140180, Московская область, г.о. Жуковский, ул. Маяковского, д. 20
Фактический адрес учреждения молодежной политики	140180, Московская область, г.о. Жуковский, ул. Маяковского, д. 20
Телефон, адрес электронной почты учреждения молодежной политики	Тел. +7-906-784-29-80 E-mail: druzhba_2009@mail.ru
Интернет-сайт учреждения молодежной политики	druzhba-zhuk.ru
Ссылки на социальные сети учреждения молодежной политики	vk.com/id640471711
Учредитель учреждения молодежной политики	Администрация городского округа Жуковский
Руководитель учреждения молодежной политики	Директор МУ МЦ «Дружба» Лебедев Виталий Вячеславович

Аналитическая часть

1. Инфраструктура учреждения молодежной политики

1.1. Соответствие материально-технического обеспечения учреждения молодежной политики категории и виду, специфике деятельности учреждения, требованиям существующих методических рекомендаций.	Материально-техническая база соответствует на 70 %. Оборудование помещений МЦ «Дружба» не достаточное – ввиду нехватки инженерно-технического оборудования и иного оснащения помещений молодежного центра.
1.2. Соответствие информационного обеспечения учреждения молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.	Полное соответствие. Помещения МЦ «Дружба» оборудованы высокоскоростным Wi-Fi соединением. Работает веб сайт и социальная сеть.
1.3. Соответствие оформления помещений (пространств) учреждения молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.	Полное соответствие. В помещениях МЦ «Дружба» отсутствуют англицизмы, использована государственная символика и присутствует региональный компонент – отражающий символ символику города авиации

1.4. Наличие условий для беспрепятственного доступа лиц с особыми потребностями к объектам и услугам учреждения молодежной политики.	Для беспрепятственного доступа к учреждению МЦ «Дружба» для молодежи с инвалидностью и с ОВЗ доступность организована.
--	--

2. Сервисы, предоставляемые учреждением молодежной политики

2.1. Функциональная полнота сервисов, предоставляемых учреждением молодежной политики.	<p>Информационные сервисы: актуальная база возможностей, база общественных объединений, социальные сети.</p> <p>Консультационные продукты: помощь по грантам, форумам, в организации деятельности и событий, наставничество в области развития творческих команд и индивидуальных траекторий.</p> <p>Постоянно действующие продукты: творческие объединения, клубы, студии.</p> <p>Мероприятия: культурно-массовые, просветительские, конкурсные, встречи с экспертами креативных индустрий (фестивали театральные и художественного слова).</p> <p>Предоставление площадок: отделения «Движения Первых», - творческое пространство, включающее хореографический зал, театральный зал, многофункциональное пространство, главный офис с многофункциональным малым залом.</p>
2.2. Соответствие условий предоставления сервисов учреждением молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.	<p>Молодежный центр на 70% оборудован необходимой мебелью и техникой.</p> <p>Режим предоставления сервисов соответствует графику работы молодежного центра: ежедневно, с 10:00 до 22:00</p> <p>Во всех помещениях соблюдаются требования санитарных норм, внутренних правил, безопасности труда, правил противопожарной и антитеррористической безопасности.</p> <p>В молодежном центре существует единая точка входа через заявку на официальном сайте.</p>

3. Платные услуги, предоставляемые учреждением молодежной политики

3.1. Наличие платных услуг, предоставляемых учреждением молодежной политики.	Платные услуги предоставляются в полном объеме, согласно годовому плану.
3.2. Соответствие условий предоставления платных услуг учреждением молодежной политики требованиям действующего законодательства РФ.	Положение об оказании платных услуг МЦ «Дружба», нормативно – правовая база, отчетность и иные документы, полностью соответствуют действующего законодательства РФ.

4. Кадровый потенциал учреждения молодежной политики

4.1. Соответствие уровня образования сотрудников учреждения молодежной политики требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью».	Уровень образования сотрудников учреждения МЦ «Дружба» соответствуют требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью».
4.2. Соответствие профессиональных компетенций, необходимых умений и знаний сотрудников учреждения молодежной политики требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью».	Уровень, необходимых умений и знаний сотрудников МЦ «Дружба» полностью соответствуют требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью».
4.3. Наличие внутренней системы профессионального развития сотрудников учреждения молодежной политики.	Ввиду отсутствия дополнительного финансирования внутренняя система профессионального развития сотрудников реализуется на 30%, по средствам создания творческих групп и коллективов, проведение методических объединений и участие в конкурсах профессионального мастерства.
4.4. Наличие участия сотрудников учреждения молодежной политики в конференциях, форумах, симпозиумах по тематике организации работы с молодежью / молодежной политики.	Сотрудники МЦ «Дружба» на регулярной основе учувствуют в конференциях и форумах молодежной политики всероссийского, муниципального и регионального уровня.
4.5. Наличие публикаций сотрудников учреждения молодежной политики в методических журналах, тезисах сборников выступлений участников научно-практических конференций и др.	Публикации отсутствуют.
4.6. Специфика психологических процессов сотрудников учреждения молодежной политики	По результатам диагностики штатного психолога МЦ «Дружба» профессионального выгорания не

(профессиональная мотивация, отсутствие/наличие профессионального выгорания, отсутствие/наличие дефицитов коммуникации).	выявлено. Дефицита коммуникации не выявлено. Выявлен высокий уровень форсированности профессиональной мотивации.
4.7. Наличие мотивационной программы трудового коллектива учреждения молодежной политики.	Ввиду отсутствия дополнительного финансирования мотивационная программа не разработана. Мотивация идет за счет экономий бюджета в виде премий в конце года.

5. Методическая оснащенность учреждения молодежной политики

5.1. Наличие методического кабинета / методической службы в учреждении молодежной политики.	Ввиду отсутствия дополнительного финансирования методическая служба в учреждении отсутствует. Есть в наличии методический кабинет, с пособиями и программами.
5.2. Соответствие методического обеспечения учреждения молодежной политики категории и виду, специфике деятельности учреждения.	Штатная единица методиста отсутствует в связи с отсутствием финансирования.
5.3. Наличие авторских программ, моделей, сценариев мероприятий, разработанных сотрудниками учреждения молодежной политики.	Авторские программы, сценарии мероприятий, разработанные сотрудниками МЦ «Дружба» успешно реализуются на базе учреждения.

6. Системная включенность молодежи в деятельность учреждения молодежной политики

6.1. Доля молодых людей, задействованных в мероприятиях и проектах, постоянно действующих форматах учреждения молодежной политики от 2-х раз и более (регулярно, на постоянной основе).	По итогам анализа проведенных мероприятий и проектов, деятельности постоянно действующих форматов учреждения МЦ «Дружба» доля задействованных молодых людей составляет 80 %.
6.2. Наличие достижений международного / всероссийского / регионального уровня у молодежи, посещающей учреждение молодежной политики (победы в грантовых конкурсах, награды за призовые места в соревнованиях, творческих фестивалях и т. д.).	Воспитанники МЦ «Дружба» регулярно учувствуют в грантовых конкурсах, в соревнованиях, творческих фестивалях регионального и всероссийского уровня и завоевывают призовые места.

7. Востребованность проектов, реализуемых учреждением молодежной политики, у молодежной аудитории

7.1. Уровень информационного сопровождения мероприятий и проектов, событий, проводимых учреждением молодежной политики.	В МЦ «Дружба» 100 % уровень информационного сопровождения мероприятий и проектов, как в местных СМИ, так в локальных соц. сетях г.о. Жуковский.
7.2. Наличие у молодежи спроса на мероприятия и проекты, события, проводимые учреждением молодежной политики.	Выявлен высокий уровень интереса среди молодых людей на мероприятия и проекты проводимых МЦ «Дружба»

8. Молодежные сообщества, функционирующие на базе учреждения молодежной политики

8.1. Наличие и специфика деятельности молодежных сообществ на базе учреждения	На базе МЦ «Дружба» функционирует клубные молодежные объединения, такие как музыкальная группа «Параноя», волонтерско-добровольческие отряды, осуществляется сбор помощи для СВО. Так же имеются творческие объединения.
8.2. Наличие молодежных сообществ на базе учреждения, функционирующих как отделения / воспитывающие пространства общероссийских движений, организаций и федеральных проектов.	На базе МЦ «Дружба» функционирует первичное отделение Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение первых». А также базируется организация «Волонтеров Подмосковья»

9. Поддержка молодежных инициатив учреждением молодежной политики

9.1. Наличие и динамика ежегодных обновлений плана мероприятий учреждения молодежной политики в связи с поддержанными молодежными инициативами.	План мероприятий МЦ «Дружба» ежегодно обновляется, с учетом динамики потребности молодых людей, и поддержания молодежных инициатив.
9.2. Наличие мероприятий учреждения молодежной политики, проведенных непосредственно молодежью.	Еженедельно на базе МЦ «Дружба» проводятся 1-2 мероприятия непосредственно молодежью, с кураторством сотрудников учреждения.
9.3. Наличие заявок на грантовые конкурсы от молодежи, посещающей учреждение молодежной политики.	Заявки грантовые конкурсы подаются на регулярной основе.

10. Взаимодействие учреждения молодежной политики с партнерскими организациями в экосистеме молодежной политики, в том числе межведомственное взаимодействие

10.1. Наличие реализуемых продуктов / форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с молодежными сообществами.	МЦ «Дружба» взаимодействует с общероссийскими общественными молодежными организациями, федеральными некоммерческими организациями и проектами, региональными и муниципальными некоммерческими организациями.
10.2. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с профильными отраслевыми партнерскими организациями.	Заключены соглашения с общественной организацией «Каскад» военно-патриотического уклона, «Движением Первых», «Активное долголетие». Участие в составе жюри на конкурсах муниципального и регионального уровней, организация площадок в рамках проведения мероприятий. Проведение совместных мероприятий.
10.3. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с партнерскими организациями иных сфер и отраслей.	Музеи, выставочные пространства Администрация городского округа Жуковский, образовательные учреждения СО, СПО, ВО, учреждения здравоохранения, правоохранительные органы, КДН.
10.4. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с коммерческими организациями.	Участие в качестве жюри на конкурсах, организация площадок в рамках проведения мероприятий.

Управленческие решения и адресные рекомендации

Проведённое самообследование подтверждает, что Молодёжный центр «Дружба» городского округа Жуковский является современным, устойчивым и востребованным учреждением в сфере молодёжной политики. Центр создаёт необходимые условия для самореализации молодёжи, поддержки творческих и социальных инициатив, а также способствует формированию сплочённого и активного молодёжного сообщества Жуковского. Обладая значительным ресурсным и кадровым потенциалом, учреждение готово к масштабированию успешных практик на муниципальном, региональном и федеральном уровнях.

Директор МУ МЦ «Дружба»



В.В. Лебедев