2.2.7. Определять и утверждать структуру и штатное расписание «Учреждения» в пределах средств, направленных на оплату труда, по согласованию с «Работодателем»;

2.2.8. Определять систему оплаты труда работников «Учреждения» по согласованию с «Работодателем»;

2.2.9. Получать за осуществление своей деятельности заработную плату;

2.2.10. Иные права, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.3. «Работник» обязуется:

2.3.1. При исполнении должностных обязанностей руководствоваться законодательством Российской Федерации, решениями Совета депутатов городского округа, постановлениями Администрации городского округа, уставом «Учреждения» и настоящим трудовым договором;

2.3.2. Организовывать выполнение решений Совета депутатов городского округа, постановлений Главы городского округа, а также заданий (поручений) Администрации городского округа и отраслевых органов Администрации, выданных «Учреждению» в соответствии с их компетенцией;

2.3.3. Обеспечивать выполнение Учреждением муниципального задания в полном объеме;

2.3.4. Обеспечивать составление и выполнение в полном объеме плана финансово-хозяйственной деятельности Учреждения в соответствии с порядком, определенным «Работодателем»;

2.3.5. Обеспечивать составление отчета о результатах деятельности Учреждения и об использовании закрепленного за ним на праве оперативного управления имущества в соответствии с требованиями, установленными «Работодателем»;

2.3.6. Добросовестно и разумно руководить «Учреждением», обеспечивать организацию административно-хозяйственной, финансовой и иной деятельности «Учреждения»;

2.3.7. Не работать по совместительству у другого работодателя, за исключением преподавания и (или) получения авторского вознаграждения;

2.3.8. Не разглашать сведения, составляющие государственную или служебную тайну, ставшие ему известными в связи с исполнением своих должностных обязанностей;

2.3.9. Обеспечить своевременное и качественное выполнение всех договоров и обязательств «Учреждения»;

2.3.10. Обеспечивать для других работников «Учреждения» условия труда, соответствующие требованиям охраны труда, санитарным нормам и правилам, надлежащее техническое оборудование всех рабочих мест и социальные гарантии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.3.11. Получать согласие «Работодателя» на совершение сделок от имени «Учреждения» в случаях, предусмотренных уставом «Учреждения», в том числе:

а) согласовывать с «Работодателем», иными уполномоченными органами распоряжение недвижимым имуществом и особо ценным движимым имуществом «Учреждения», в том числе передачу его в аренду, безвозмездное и иное пользование, а также его списание;

б) предварительно согласовывать с «Работодателем» совершение «Учреждением» крупных сделок;

в) согласовывать с «Работодателем» совершение сделок с участием «Учреждения», в совершении которых имеется заинтересованность, определяемая в